|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CÔNG TY CỔ PHẦNTẬP ĐOÀN SGO | PHIẾU ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ PHỎNG VẤN (*Căn cứ để xem xét tuyển dụng nhân sự đầu vào)*  | Mã TL: BM05/QTTDNgày hiệu lực: 6/2022Tổng số trang: 02 trang |

|  |  |
| --- | --- |
| Họ & tên Ứng viên: ............................................................\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Giới tính:  Nam  Nữ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Vị trí ứng tuyển: …………………………………………. | Sinh ngày: ……./………/…………… |

1. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ PHỎNG VẤN

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tiêu chuẩn đánh giá | Thang điểm  | Điểm đánh giá (Điểm) | Tổng điểm |
| Vòng 1 | Vòng 2 | Vòng 3 |
| Không đạt | Đạt | Rất tốt | Không đạt | Đạt | Rất tốt | Không đạt | Đạt | Rất tốt |
| <70 |  70-100 |  >100 |  <70 |  70-100 |  >100 | <70 |  70-100 |  >100 |   |
| 1. Nghiệp vụ chuyên môn | 50 |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. Kinh nghiệm  | 20 |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. Kiến thức chuyên môn | 10 |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. Kỹ năng/nghiệp vụ bổ trợ (tin học, ngoại ngữ…) | 10 |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. Sức khỏe/ngoại hình | 10 |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Tổng điểm | 100 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Đánh giá ứng viên phỏng vấn vòng 1 (Dành cho bộ phận Tuyển dụng) |
| * Điểm mạnh/điểm yếu về chuyên môn/kỹ năng:………………….……………………………………………………………………….

 ……………………………………………………………………………………………………………………………………………...………………………………………………………………………………………………………………………………………………* Mức độ phù hợp về vị trí tuyển dụng:…………………………………………………………………………………………………….

..…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..* Mong muốn của ứng viên:………………………………………………………………………………………………………………...
 |
| Mức lương đề xuất:…………………………………………….Ngày phỏng vấn: ………….../…………/………………………Chuyển phỏng vấn vòng 2: …………………………………… | Họ & tên người phỏng vấn: ……………………………………..Chức vụ: ………………………………………………………….Chữ ký : ………………………………………………………….. |
| Đánh giá ứng viên phỏng vấn vòng 2 (Dành cho bộ phận Chuyên môn)………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| Đề xuất của bộ phận Chuyên môn |
|  Tiếp nhận/Tuyển dụng Lưu, chờ xét sau Không đạt yêu cầu/Loại  | Thời gian thử việc/thử thách | Mức lương | Thời gian tiếp nhận |  Người đánh giá |
|  Không yêu cầu 30 ngày  60 ngày  Khác (ghi rõ)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ |  |

 |
|  |
| Đánh giá ứng viên phỏng vấn vòng 3 (Dành cho Ban Hành chính nhân sự)……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |
|

|  |
| --- |
| Đề xuất của Ban Hành chính nhân sự |
|  Tiếp nhận/Tuyển dụng Lưu, chờ xét sau Không đạt yêu cầu/Loại  | Thời gian thử việc/thử thách | Mức lương | Thời gian tiếp nhận | Người đánh giá |
|  Không yêu cầu 30 ngày  60 ngày  Khác (ghi rõ)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ |  |

 |

2. PHÊ DUYỆT CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (Áp dụng đối với vị trí cấp quản lý trở lên)

..………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………..

Tiếp nhận/tuyển dụng  Chờ xét  Không đạt yêu cầu/loại 